



Mitä tehdä, jos työsuhteessa esiintyy ongelmia?

MERIMIES- UNIONIN NEUVOTTELU- JÄRJESTYS

Mikäli työpaikalla esiintyy työsuhteen ehtoihin, palkkaukseen tai muita sopimukseen liittyviä ongelmia, etsitään asiaan ensin ratkaisua työntekijän ja esimiehen kesken.

ONKO SINULLA TYÖHÖSI TAI TYÖEHTOIHISI LIITTYVIÄ KYSYMYKSIÄ?
Merimies-Uniönin jäsenenä saat apua ja neuvontaa luottamusmiehiltä, jotka auttavat laivalla jäseniä työelämään ja merityölainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä.

Luottamusmies on Merimies-Uniönin jäsenten keskuudestaan valitsema henkilö, jonka tehtävä on valvoa työehtosopimusten ja lakien noudattamista. Luottamusmiehen asema on turvattu laissa ja työehtosopimuksissa. Luottamusmiehen kanssa käydyt keskustelut ovat luottamuksellisia. Merimies-Uniönin tukee ja kouluttaa luottamusmiehiä.

1 TYÖNTEKIJÄ – TYÖNJOHTO (LÄHIN ESIMIES)

Jos ongelmaan ei löydetä ratkaisua, tulee luottamusmies apuun.

2 OSASTON LUOTTAMUSMIES – OSASTON ESIMIES TAI LAIVALUOTTAMUSMIES – YLEMPI ESIMIES

Ellei erimielisyyttä saada laiva- tai osastotasolla ratkaistuksi, luottamusmies kerää selvitykset ja asiakirjat ja tekee niistä erimielisyysmuistion ja asia siirtyy pääluottamusmiehelle.

3 PÄÄLUOTTAMUSMIES – VARUSTAMO

Mikäli asia on edelleen erimielinen, pääluottamusmies kerää kaiken asiaan liittyvän materiaalin ja laatii erimielisyysmuistion, jonka jälkeen asia voidaan siirtää liittoon, joka käy uudet neuvottelut työnantajan kanssa.

4 LIITTO – VARUSTAMO

Mikäli asia on edelleen ilman ratkaisua ja jos kyseessä on työehtosopimuksen tulkintaerimielisyys, riita siirtyy liiton ja varustamoyhdistyksen välisiin neuvotteluihin.

5 LIITTO – VARUSTAMOYHDISTYS

Jos riitaisuutta ei ole saatu ratkaistuksi neuvotteluteitse, on mahdollista, että asia viedään asian sisällöstä riippuen käsiteltäväksi

6 TYÖTUOMIOISTUIMEEN TAI YLEISEEN ALIOIKEUTEEN

Ensisijainen tavoite on, että asiat saataisiin ratkaistua mahdollisuuksien mukaan jo työpaikka-/alustasolla.