

Meriala ja soviteltu päiväraha

Soviteltua päivärahaa maksettaessa puhutaan maksuperusteisesta sovittelusta, joka tarkoittaa sitä, että tehty työaika ja maksettu palkka vaikuttavat sillä sovittelujaksolla, jolla niistä maksetaan palkka. Työn tekemisen ajankohdalla ei siten ole merkitystä vaan palkanmaksupäivät määrittävät sen, milloin työaika ja palkka vaikuttavat soviteltavaan päivärahaan.

TEKSTI HEIDI MÄKINEN INFOGRAFIKKA SILVA KÄRPÄNOJA

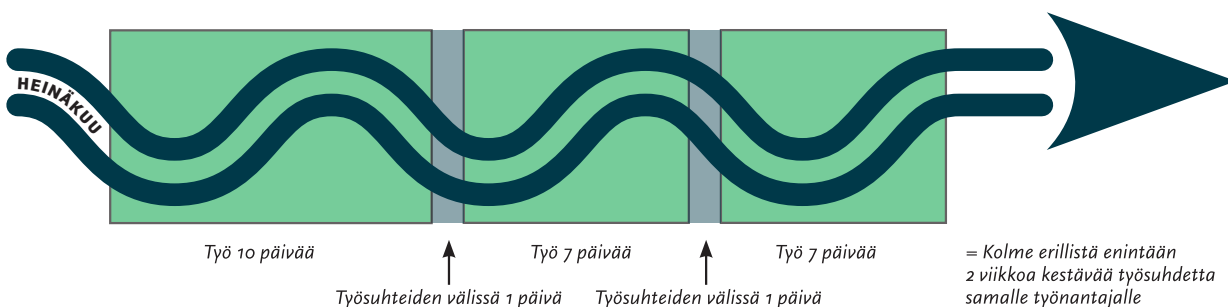
Työsuhteen keston merkitys oikeuteen saada soviteltua päivärahaa

Soviteltua päivärahaa voi hakea, kun tekee enintään kaksi viikkoa kestäviä työjaksoja laivalla. Mikäli työjaksot seuraavat toisiaan katkottomasti niin,

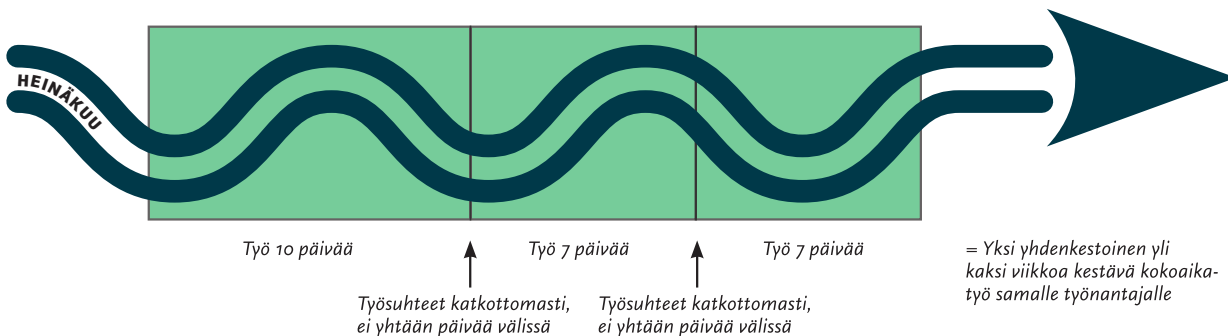
että erillisistä työjaksoista muodostuu yhteensä yli kaksi viikkoa kestävä työjakso samalla työnantajalla, katsotaan tällainen työskentelyaika yli kaksi viik-

koa kestäväksi kokoaikatyöksi, jolloin työn ajalta ei ole oikeutta soviteltuun päivärahaan.

ESIMERKKI 1: Enintään kaksi viikkoa kestäviä työpätkiä, on oikeus soviteltuun päivärahaan



ESIMERKKI 2: Yhteensä yli kaksi viikkoa kestäviä työpätkiä, ei ole oikeutta päivärahaan työn ajalta



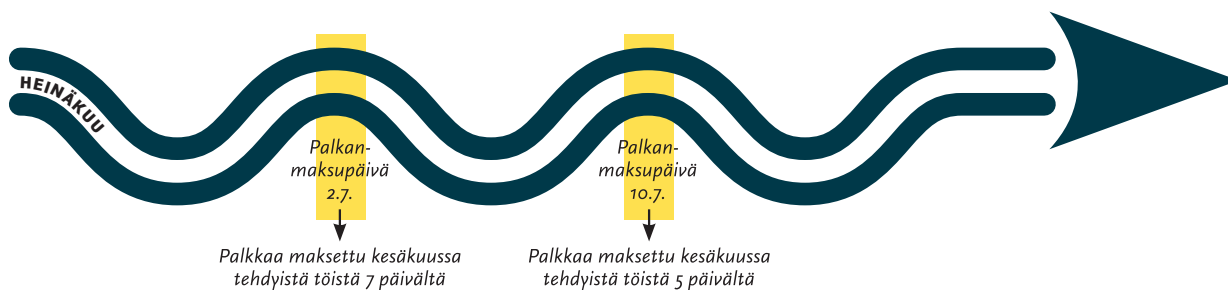
Työajan merkitys oikeuteen saada soviteltua päivärahaa

Soviteltuun päivärahaan ole oikeutta, jos työaika ylittää 80 % alalla sovelletavan kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta sovittelujaksen aikana.

Työaika ylittää 80 %, kun kuukauden sovittelujaksolla on maksettu palkkaa 13 tai useammalta työpäivältä.

ESIMERKKI 1: Työaika ei ylity, soviteltua päivärahaa voidaan maksaa

Henkilö tekee enintään kaksi viikkoa kestäviä työpätkiä laivalla. Hänen hakujaksonsa on aina kalenterikuukausi. Hän hakee päivärahaa heinäkuulta. Heinäkuussa hänelle maksetaan palkkaa kahtena eri päivänä kesäkuussa tehdyistä töistä. Palkanmaksupäivänä 2.7. hänelle maksetaan palkkaa kesäkuussa tehdystä työstä 7 päivältä. Palkanmaksupäivänä 10.7. hänelle maksetaan palkkaa kesäkuussa tehdystä työstä 5 päivältä. Yhteensä heinäkuussa on maksettu palkkaa 12 päivältä. Työaika ei ylitä 80 % kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta, joten soviteltua päivärahaa voidaan maksaa heinäkuulta.



ESIMERKKI 2: työaika ylittyy, soviteltua päivärahaa ei voida maksaa

Henkilö tekee enintään kaksi viikkoa kestäviä työpätkiä laivalla. Hänen hakujaksonsa on aina kalenterikuukausi. Hän hakee päivärahaa heinäkuulta. Heinäkuussa hänelle maksetaan palkkaa kahtena eri päivänä kesäkuussa tehdyistä töistä. Palkanmaksupäivänä 2.7. hänelle maksetaan palkkaa kesäkuussa tehdystä työstä 7 päivältä. Palkanmaksupäivänä 10.7. hänelle maksetaan palkkaa kesäkuussa tehdystä työstä 7 päivältä. Yhteensä heinäkuussa on maksettu palkkaa 14 päivältä. Työaika ylittää 80 % kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta, joten soviteltua päivärahaa ei voida maksaa heinäkuulta.

