

Työehdoilla kikkailu
ei ole työelämässä
mikään uusi juttu.



Video on katsottavissa osoitteessa:
työehtoshoppailu.fi



Työehtoshoppailu – mitä se tarkoittaa?

#TYÖEHTOSHOPPAILU Halpuutettu työ

Mikä on työehtosopimus?

Työehtosopimuksessa sovitaan palkoista ja kaikista niistä lisistä, jotka tulevat peruspalkan päälle, eli esimerkiksi ilta-, yö-, lauantai- tai sunnuntailisistä.

Työehtosopimuksessa sovitaan myös lomarahosta, sairastajan palkoista, työterveyshuollosta, luottamusmiehistä ja työsuojeluvaltuutetuista.

Työehtosopimuksella sovitaan oikeastaan kaikesta siitä, mitä työpaikalla tapahtuu tai työsuhteeseesi liittyy.

Ketkä neuvottelevat työehtosopimuksen?

Yleisimmin työehtosopimuksen tekee ammattiliitto työntekijöiden edustajana ja työnantajaliitto työnantajan edustajana.

Joidenkin isojen työantajien kohdalla voi olla mahdollista, että he sopivat työehtosopimuksen suoraan ammattiliiton kanssa.

Lähtökohtaisesti on kuitenkin niin, että ammattiliitto sopii työehtosopimuksen työntekijöiden puolesta ja työnantajaliitto työnantajan puolesta.

Mitä on työehtoshoppailu?

Parhaiten työehtosopimuksen merkityksen pystyisi kertomaan työntekijä, joka ei ole minkään työehtosopimuksen piirissä tai jonka osalta työehtosopimus on vaihdettu. Eli henkilö, joka on joutunut työehtoshoppailun kohteeksi.

Tällöin työntekijään on noudatettu ensin jotakin työehtosopimusta ja jonain hetkenä työnantaja on päättänyt vaihtaa noudatettavan työehtosopimuksen toiseen:

Työnantaja on liittynyt toiseen työantajaliittoon ja ottanut toisen työehtosopimuksen käyttöön. Sen myötä työntekijän työehdot ovat heikentyneet hieman tai hyvin paljon.

TYÖEHTOSHOPPAILU (työehtosopimusshoppailu, sopimusshoppailu, TES-shoppailu) tarkoittaa työntekijöiden siirtämistä halvemmän työehtosopimuksen piiriin, jotta työnantaja saa kustannussäästöjä tai kilpailuetua.

Yritykset vaihtavat työnantajaliittoa päästäkseen toisen, työntekijän näkökulmasta heikomman työehtosopimuksen piiriin, kun katsovat yrityksen toimialan muuttuneen.

Työehtoshoppailu iskee pienipalkkaisimpiin

Valitettavasti työntekijät, jotka tienaaavat yrityksessä vähiten tai ne, joilla on kaikista pienimmät palkat, joutuvat työehtoshoppailun kohteeksi. Aina löytyy joku, joka ajattelee että pienipalkkaisimpien ihmisten palkat ovat liian suuria. Yleensä tämä on yrityksen johto, omistajat tai hallitus, joka tekee päätöksen siitä, että näiden ihmisten työehdot shoppaillaan.

Ikävin esimerkki tästä on työehtoshoppailutilanne, jossa pienipalkkaisimpien ihmisten palkat on laskettu esimerkiksi 30 prosenttia, niin vuoden–kahden päästä nähdään tilanne, jossa kyseisessä yrityksessä johdon palkka on noussut 30 prosenttia.

Kuka hyötyy tes-shoppailusta?

Työehtoshoppailusta hyötyy yleensä vain yrityksen johto, omistaja ja mahdollisesti hallitus. Työntekijät eivät ole koskaan vielä hyötynyt siitä. Näemme harvoin sellaisia tilanteita, joissa yritys vaihtaa työehtosopimuksen kalliimpaan, koska omistaja ei yleensä hyödy siitä yhtään mitään.

Työehtoshoppailu ei saisi olla mahdollista, mutta nykyinen järjestelmä sallii sen. Me haluamme, että järjestelmään tulee muutos.

*Heidi Nieminen
puheenjohtaja
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU*

