

Näin Posti romuttaisi työehdot:

- Palkat lasketaan viimeistään sopimuskauden (1-2 vuotta) jälkeen Medialiiton ja Teollisuusliiton Jakelua koskevan työehtosopimuksen tasolle. Tämä tarkoittaa keskimäärin 30 % palkanalennuksia. Pakettilajittelussa pelkkää yötyötä tekevillä palkat laskevat noin 50 %.
- Lavantaityökorvaus, osa-aikaisten lisätyökorvaus, hälytysraha ja arkipyhäkorvaus poistetaan.
- 20 % iltä- ja 30 % yötyölisät poistetaan uusilta työntekijöiltä ja niiltä, jotka työnantaja päättäisi siirtää Posti palvelut Oy:n palvelukseen.
- Vuosilomalakia pidemmät vuosilomat poistuvat.
- Työajan lyhennysvapaa lakkautetaan. Useimmille tämä merkitsee noin viikon mittaisen palkallisen vapaan poistumista.
- Joustovapaajärjestelmä lakkautetaan.
- Työaika pitenisi keskimäärin 8 tuntiin päivä (nyt 7.39/7.30).
- Työterveyshuoltopalvelut heikkenevät, esim. fysikaalinen hoito poistuu.
- Siirtyminen jaksotyöaikaan. Työnantajan tavoite on ottaa käyttöön sellainen työaikamalli, jossa työntekijä ei voi enää olla varma työpäiviensä pituudesta tai siitä, milloin työpäivä päättyy. Muutoksella työnantaja haluaa päästä eroon ylityötunneista.
- Laajemmat työssäkäyntialueet eli työnantaja saa yksipuolisesti päättää ilman mitään reunaehtoja työssäkäyntialueen laajuudesta. Työntekijä sitoutuu työsopimuksella vaihtamaan työpistettä sinne, minne työnantaja yksipuolisesti kulloinkin osoittaa.

Työnantajan tavoitteiden hyväksyminen tarkoittaisi jo valmiiksi matalapalkkaisissa, fyysisesti raskaissa töissä oleville postilaisille pienempiä palkkoja, pidempää työaika ja arkea vaikeuttavia työaikamalleja.

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU pa- hoittelee Postin asiakkaille työtaistelusta aiheutuvaa haittaa.

Kansalaisten terveyteen ja turvallisuuteen kuuluvien lähetyksen jakelu turvataan. PAU toivoo työnantajan neuvottelevan näihin liittyvistä asioista alueellisten pääluottamusmiesten kanssa.

Seuraa tilanteen kehittymistä 24h/vrk:

www.pau.fi

PAU Facebook
www.facebook.com/PAUliitto

PAU Twitter
www.twitter.com/pau_liitto

www.tyoehtoshoppailu.fi

POSTI- LAKKO

PAUn jäseneksi kannattaa liittyä nyt.

Olemme yhdessä, yhteisellä asialla.

Liittymiset nettisivujen kautta tai
yhteys luottamusmieheen.



Toimeentulon puolesta -
Ei työehtoshoppailulle



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry,

John Stenbergin ranta 6, 00530 Helsinki,
puhelinvaihe: 09 613 116

WWW.PAU.FI

Miksi olemme lakossa?

Valtionyhtiö Postin tavoitteena on "korvata nykyiset PAUn Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen määräykset kokonaisuudessaan soveltuvin osin Medialiiton ja Teollisuusliiton jakelua koskevan työehtosopimuksen vastaavilla määräyksillä".

Työehtojen heikennys mitä Posti yrittää toteuttaa pakettilajittelijoille liikkeen luovutuksen kautta (Posti siirsi 700 henkilöä 1.9.2019 tytäryhtiöön - Posti Palveluihin), yritetään toteuttaa muiden postilaisten osalta työehtosopimusneuvotteluilla. Medialiiton ja Teollisuusliiton välinen jakelua koskeva työehtosopimus on selkeästi heikompi kuin PAUn nykyinen Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimus.

PAU ei hyväksy työehtoshoppailua. PAU tavoittelee postilaisille yleisen tason mukaisia palkankorotuksia ja työehtojen säilyttämistä.

Lakko on laillinen työtaistelutoimenpide, johon osallistuvaan työntekijään tai vuokratyöntekijään ei voida kohdistaa mitään rangaistustoimia.

Toimihenkilöt

Mikäli työehtosopimus vaihtuu, yksistään taulukkopalkkojen pudotukset tulevat olemaan 400 – 600 €. Lisäksi lisien heikentyminen vaikuttaa huomattavasti toimihenkilöiden kokonaisansioiden putoamiseen. Esimerkiksi nykyisen tes:n palkkaliitteen C esimies C005, joka tekee yövuoraa, lisät tippuvat 400 – 500 € kuukaudessa. Kokonaisansiot saatavat tipahtaa yli 1000 € kuukaudessa. Toimihenkilöihin noudatettaisiin Teollisuusliiton ja Medialiiton toimihenkilöitä koskevaa Grafinet työehtosopimusta.

Työehtosopimusten vertailua

Työehtojen heikennys ei koskisi vain palkkaa, mm. lomat, joustovapaat, taukokäytännöt ja edunvalvontaorganisaatio heikkenisivät oleellisesti.

PAUn Viestinvälitys- ja logistiikka-alan tes

- Tuntipalkka 11,34 €-14,41 €
- P-liite: Moduulit 104,97 €/221,62 €
- Iltatyölisä + 20 % korotettu tuntipalkka
- Yötyölisä + 30 % korotettu tuntipalkka
- Lisätyökorvaus + 20 % korotettu tuntipalkka
- Lauantaityökorvaus + 25 % korotettu tuntipalkka
- Hälytysraha, arkipyhäkorvaus
- Työaika 7,39 t/pvä ja 38 t 15 min. /vko > ylityökyynnys
- Palkallinen sairausloma (väh. 1kk) 4 vko – 3 kk
- Pitkät vuosilomat 45 pvä
- Sairastuminen vuosiloman aikana > ei omavastuupäiviä
- Joustovapaajärjestelmä
- Luottamusmiesorganisaatio
- Taukokirjaukset ja käytännöt
- Työterveyshuollon sopimus

Postin vuokratyöntekijä – älä tee lakonalaista työtä!

Posti on palkannut vuokratyövoimaa, jonka tarkoituksena on laillisten työtaistelutoimien murtaminen. Postin turvautuminen yrityksen ulkopuolelta tulevan työvoiman käyttöön laillisessa lakossa olevien työntekijöiden korvaamiseksi loukkaa vakavasti kansainvälisten sopimusten takaamaa yhdistymisvapautta. PAU taistelee myös vuokratyöntekijöiden palkan ja työehtojen puolesta. Vuokratyöntekijä – ÄLÄ TEE LAKON ALAISTA TYÖTÄ.

Teollisuusliiton Jakajia koskeva tes

- Tuntipalkka 8,90 € -10,16 €
- Ei moduuleja
- Ei iltatyölisää
- Yötyölisä 0,80 € / tunti (noin 8 –9 % tuntipalkasta)
- Ei lisätyökorvausta
- Ei lauantaityökorvausta
- Ei hälytysrahaa tai arkipyhäkorvausta
- Työaika 8 t/pvä ja 40 t/vko → ylityökyynnys
- Sairausajan palkka (väh. 1kk) 40 pvä –105 pvä
- Ei pitkiä lomia
- Sairastuminen vuosiloman aikana → Vuosilomalain mukaan 6 omavastuupäivää
- Paikallisesti voidaan sopia työaikapankin perustamisesta
- PAUn luottamusmiesorganisaatio loppuu tes:n vaihtuessa
- Ei määräyksiä tauoista
- Työterveyshuolto tes-tasoinen, huomattavasti heikompi kuin PAUn sopimuksessa

Palkkoja leikataan kymmenillä prosenteilla

Ohessa muutama esimerkkilaskelma siitä, mitä työehtoshoppailu konkreettisesti tarkoittaa. Palkat laskevat kymmenillä prosenteilla, jos Postin tavoitteet toteutuvat.

Postinjakaja, kokoaikainen, muu Suomi (ei pks-seutu, työkokemus 3 vuotta)
Postinjakaja muu Suomi – kuukausipalkka nyt 1978,05 €, palkka pienenesi -436,07 € / kk (-22 %).

PALKKA NYT:	TES-SHOPPAILTU PALKKA:
Kokoaikainen työntekijä (163 tuntia), kuukausipalkka 1978,05 € Ei mitään lisä	Kokoaikainen työntekijä (163 tuntia), kuukausipalkka (9,46 € x 163) = 1541,98 € Ei mitään lisä
Palkka yhteensä 1978,05 €	Palkka yhteensä 1541,98 €

Palkka pienenee yhteensä -436,07 € / kk (-22 %)

Postinkäsittelijä, kokoaikainen, Helsinki (työkokemus 16 vuotta)
Kuukausipalkka nyt 2306,05 € + sovittu palkanosa 92,24 € = 2398,29 €. Palkka pienenesi -1230,65 € / kk (-42 %).

PALKKA NYT:	TES-SHOPPAILTU PALKKA:
Kokoaikainen työntekijä (163 tuntia/kk), kuukausipalkka 2306,05 €, sovittu palkanosa 92,24 €. Asiakasvastuumoduuli 104,97 € Iltatunteja 30 t (15,36 x 0,2 x 30) = 92,16 € Yötunteja 76,5 t (15,36 x 0,3 x 76,5) = 352,51 € Haittalisät palkanmaksukaudessa yht. 444,67 € Palkka yhteensä 2947,93 €	Kokoaikainen työntekijä (esim. 163 tuntia/kk), kuukausipalkka 1656,08 €, ei sovittua palkanosaa Asiakasvastuumoduulia ei ole Iltatunteja 30 t = 0 € (ei iltatyölisää) Yötunteja 76,5 t (0,8 € x 76,5) = 61,20 € Haittalisät palkanmaksukaudessa yht. 61,20 € Palkka yhteensä 1717,28 €

Palkka pienenee yhteensä -1230,65 € / kk (-42 %)

Postinkäsittelijä, osa-aikainen, muu Suomi (työkokemus 10 vuotta)
Työaika 25 tuntia viikossa (lisätyötä 5 tuntia viikossa) = 30 tuntia/vko.
Palkka nyt kahden viikon jaksolla 899,14 €. Palkka pienenesi -303,34 € / 2 vko (-34 %)

PALKKA NYT:	TES-SHOPPAILTU PALKKA:
Osa-aikainen tuntipalkkainen työntekijä: työaika 25 tuntia / vko lisätyötä 5 tuntia viikossa = 30 tuntia Tuntipalkat 2 x 25 x 13,42 € = 671 € Lisätyö 2 x 5 x 13,42 € = 134,20 € Lisätyökorvaus 20 % -> 2 x 5 x 13,42 € x 20% = 26,84 € Iltatunteja 25 t (13,42 x 0,2 x 25) = 67,10 € Haittalisät palkanmaksukaudessa yht. 93,94 € Palkka yhteensä 899,14 €	Tuntipalkat 2 x 25 x 9,93 € = 496,50 € Lisätyö 2 x 5 x 9,93 € = 99,30 € Ei lisätyökorvausta Palkka yhteensä 595,80 €

Palkka pienenee yhteensä -303,34 € / 2 vko (-34 %)