

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

30.5.2016

Suomen Varustamot ry

Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2014 – 28.2.2017 voimassa olevien työehtosopimusten¹ voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa tämän pöytäkirjan allekirjoituspäivästä ja on voimassa 28.2.2019 asti.

2. Palkantarkistus

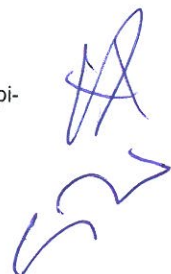
2.1 Korotus 1.3.2017

Työmarkkinakeskusjärjestöjen välisen ja niiden hallintojen hyväksymän neuvottelutuloksen mukaisesti (niin sanottu kilpailukyky sopimus vuosille 2017-2018) ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä, ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia koskevan työehtosopimuksen mukaisia takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä sekä perinteisiä jäänmurtajia ja monitoimimurtajia koskevan työehtosopimuksen mukaisia taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ei koroteta 1.3.2017.

2.2 Korotus 1.3.2018

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä, ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia koskevan työehtosopimuksen mukaisia takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä sekä perinteisiä jäänmurtajia ja monitoimimurtajia koskevan työehtosopimuksen mukaisia taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2018 työmarkkinakeskusjärjestöjen välisen ja niiden hallintojen hyväksymän neuvottelutuloksen mukaisella

¹ Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimus ja ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskeva työehtosopimus liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen sekä jäänmurtajia, monitoimimurtajia, yhteysaluksia sekä vastaavia erikoisaluksia koskeva työehtosopimus liitesopimuksineen ja lisäpöytäkirjoineen.



palkankorotuksella (niin sanottuun Suomen malliin perustuva ratkaisu vuosille 2018-2019), joita keskusjärjestöt suosittelevat jäsenliitoilleen.

Mikäli keskusjärjestöjen välillä ei ole saavutettu edellä tarkoitettua neuvottelutulosta tai mikäli keskusjärjestöjen hallinnot eivät suosittele jäsenliitoilleen neuvottelutulokseen perustuvien työehtosopimusmuutosten toteuttamista, osapuolet sopivat palkantarkistusten määrästä ottaen huomioon

- Suomen yleinen taloustilanne, suomalaisen merenkulkuelinkeinon tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys,
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen palkantarkistusten määrästä, asian ratkaiseminen voidaan siirtää tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan. Vaatimus asian siirtämisestä ratkaisulautakuntaan on tehtävä niin hyvissä ajoin, että lautakunta voi tehdä päätöksensä viimeistään 1.3.2018.

Kumpikin osapuoli nimeää ratkaisulautakuntaan yhden jäsenen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii joko valtakunnansovittelija tai hänen nimeämänsä osapuolten hyväksymä henkilö. Jos lautakunnan jäsenet eivät pääse yksimielisyyteen, lautakunnan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta. Lautakunnan päätös sitoo osapuolia.

Osapuolet toteavat yhteisenä kantanaan, jonka ratkaisulautakunnan on otettava päätöksenteossaan huomioon, että palkantarkistusten tarkoituksena on varmistaa se, että yllä mainittujen työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluvien merenkulkijoiden ostovoiman kehittyminen on samalla tasolla kuin muiden ja erityisesti vientiteollisuudessa ja siihen liittyvässä kuljetussektorissa työskentelevien palkansaajien ostovoiman kehittyminen.

Jos jompikumpi osapuoli kuitenkin katsoo, että asian siirtäminen ratkaisulautakuntaan ei ole mahdollista, koska osapuolten näkemykset palkantarkistuksiin vaikuttavista tekijöistä poikkeavat olennaisesti toisistaan, se voi irtisanoa työehtosopimuksen palkkamääräysten osalta noudattaen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa päättymään 1.3.2018. Sen jälkeen, kun palkkamääräysten voimassaolo on päättynyt, osapuolia ei



sido työehtosopimuslain tarkoittama työrauhavelvollisuus palkkamääräyksiin kohdistuvien vaatimusten osalta.

Eri sopimusaloilla ja varustamoissa sovellettavien takuupalkkojen korotukset toteutetaan aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.3 EI EU -merenkulkijoiden palkkojen tarkistaminen

EI EU –merenkulkijoiden taulukkopalkkoja tarkistetaan sopimuskauden aikana siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a.

Osapuolet ovat sopineet siitä, että EI EU –työntekijälle maksetaan aina sama, eli (euromääräisesti) yhtä suuri lastinkäsittelykorvaus kuin kauppa-alussopimuksen mukaan vastaavalle EU –työntekijälle.

3. Luontaisetujen tarkistaminen

Luontaisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2017, 1.1.2018 ja 1.1.2019.

4. Muut asiat

4.1 Terveystietosopimuksen 1 §

Merenkulkualan terveystietosopimuksen 1 § (neuvottelukunta) poistetaan ja pykälien numerointi muutetaan vastaavasti.

4.2 Isovanhempien hautajaiset

Työehtosopimusten poissaoloa koskevia määräyksiä (kauppa-alussopimuksen 6.2 kohdan 3. kappale, matkustaja-alussopimuksen 9.2 kohdan 4. kappale ja jäänmurta-jia koskevan sopimuksen liitteen 8 (sopimus eräistä poissaoloista) 4 §) täydennetään siten, että läheisellä omaisella tarkoitetaan myös työntekijän isovanhempia. Täydennetyt työehtosopimusten kohdat kuuluvat seuraavasti.

Kauppa-alussopimuksen 6.2 kohdan 3. kappale:

” 3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.”

Matkustaja-alussopimuksen 9.2 kohdan 4. kappale:

"Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria.

Jäänmurtajia koskevan työehtosopimuksen 8 liitteen 4 §:n 5. kappale:

"Läheisellä omaisella tarkoitetaan edellä tämän pykälän 3 momentissa työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja isovanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän veljiä ja sisaria."

Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevaan työehtosopimukseen tehtävät muutokset

4.3 Miinusvastikkeet

Todettiin, että merenkulun työmarkkinaosapuolet ovat jo 18.6.1974 todenneet niin sanottujen miinusvastikkeiden osalta, että *"mikäli merimiehelle on annettu enemmän vastikevapaata, kuin kertyneet vastikkeet edellyttävät, ei merimiestä voida velvoittaa tekemään mahdollisia miinustuntejaan palattuaan takaisin työhönsä. Näitä miinustunteja ei voida kuitata vuosilomapäiviltä."* Lisäksi todettiin, että ulkomaanliikenteen kauppa-alussopimuksen 5.1.2 kohdan 2. kappaleen, 5.2.1 kohdan 5. kappaleen, 5.2.1 kohdan 7. kappaleen ja 5.1.3.1 kohdan 2. kappaleen määräykset² perustuvat

² 5.1.2 kohdan 2. kappale: "Vuorottelujärjestelmän toteuttamiseksi voidaan lakisääteisen vastikkeen, lisävastikkeen ja työajan lyhentämisen perusteella syntyvien vastikkeiden lisäksi käyttää palkkajakson tai vapaajaksoa edeltäneen työjakson aikana syntyneitä ylityötunteja ja erääntyneitä vuosilomalain ja työehtosopimuksen perusteella syntyneitä lomapäiviä. Niiden antamisessa noudatetaan kuitenkin merimiesten vuosilomalain määräyksiä."

5.1.3.1 kohdan 2. kappale: "Vuorottelujärjestelmän toteuttamiseksi voidaan lakisääteisen vastikkeen, lisävastikkeen ja työajan lyhentämisen perusteella syntyvien vastikkeiden lisäksi käyttää palkkajakson tai vapaajaksoa edeltäneen työjakson aikana syntyneitä ylityötunteja ja erääntyneitä vuosilomalain ja työehtosopimuksen perusteella syntyneitä lomapäiviä. Niiden antamisessa noudatetaan kuitenkin merimiesten vuosilomalain määräyksiä. Muutettaessa ylityötä vapaaksi yksi arkiylityötunti vastaa 1,4 ja yksi pyhäylityötunti kahta (2) vapaatuntia."

5.2.1 kohdan 5. kappale: "Vuorottelujärjestelmän toteuttamiseksi hankitaan aluksella oloajalta 0,45 (2:1 –vuorottelujärjestelmä) tai 0,8 (1:1 –vuorottelujärjestelmä) päivää vapaata jokaiselta aluksella oloapäivältä ja vastaavasti vapaavuorolla oltaessa vähennetään jokaiselta vuorotteluvapaapäivältä yksi edellä mainitulla tavalla ansaittu vapaapäivä."

tälle periaatteelle. Osapuolten yhteisenä näkemyksenä on, että samaa periaatetta on myös noudatettava kauppa-alussopimuksen perusteella laadittujen aluskohtaisten takuupalkkasopimusten osalta.

Osapuolet toteavat myös, että edellä todetun periaatteen toteutumisen osalta huomioon on otettava, onko työntekijän ja työnantajan välillä sovittu normaalista vuorotellusta poikkeavista työjärjestelyistä, kuten palkattomasta vapaasta tai muista vastaavista työehtosopimukseen tai lakiin perustumattomista poissaoloista.

4.4 Mahdollisuus sopia toisin pientonnistoa koskevista määräyksistä

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 3.2 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Varustamon on sovittava aluksiin otettavan laivahenkilökunnan lukumäärästä ja pätevyydestä sekä lastialuksiin tehtävistä takuupalkkasopimuksista Suomen Merimies-Unionin kanssa. Takuupalkkasopimuksella voidaan sopia toisin myös pientonnistoalusten palkka- ja työehdoista. Laivahenkilökunnan lukumäärän osalta on otettava huomioon se, että vahtia käyville työntekijöille taataan riittävä lepo. Miehistyksestä sopimisen helpottamiseksi osapuolet ovat laatineet malliperusmiehistöt eri aluskokoluokille. Miehistystaulukot, joita sovelletaan pientonnistoalusten osalta vähimmäismiehistyksenä, ovat työehtosopimuksen liitteenä 2. Ennen miehistyssopimuksen tekemistä varustamon on neuvoteltava miehistyksestä pääluottamusmiehen kanssa.

4.5 Pientonnistoaluksilla noudatettavat ylityöjakajat

Lisätään kauppa-alussopimuksen 25.1.1 kohdan 1. kappaleeseen jakajat (arkiylityötunnin osalta 106 ja pyhäylityötunnin osalta 67), joita käytetään ylityökorvausta laskehtaessa.

5.2.1 kohdan 7. kappale: "Vuorottelujärjestelmän toteuttamiseen voidaan lisäksi käyttää erääntyneitä vuosilomalain perusteella syntyneitä lomapäiviä kuitenkin siten, että niiden antamisessa noudatetaan merimiesten vuosilomalain määräyksiä. Vuorottelujärjestelmään tulee kuitenkin sijoittaa kesä-elokuun aikana yksi vähintään 30 päivän yhtäjaksoinen palkallinen vapaa-aika."

4.6 Lastinkäsittelykorvaus

Osapuolet toteavat yhteisenä näkemyksenään, että kauppa-alussopimuksen 22.2 kohdan 1. kappaleen ja 25.1.3 kohdan 2. kappaleen tarkoittama lastinkäsittelykorvaus maksetaan aina täysiltä tunneilta.

4.7 Vuosiloma

Kauppa-alussopimuksen 7.1 kohtaan lisätään uusi 5. kappale, joka kuuluu seuraavasti:

5. Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on laskettava täydeksi lomapäiväksi.

4.8 Likaisen työn korvaus

Muutetaan kauppa-alussopimuksen 22.5 kohdan 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijällä on oikeus saada liitteestä 1 ilmenevä korvaus likaisesta työstä joka kerralta, kun hän joutuu siivoamaan tai työssään käsittelemään tavanomaisesta poikkeavassa määrin oksennusta, ulosteita tai muita vastaavia eritteitä taikka verta. Työstä, joka tehdään jätevesisäiliöiden ja -kuilujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja korjaamiseksi ja jossa joudutaan käsittelemään edellä mainittuja eritteitä tai verta, maksetaan kuitenkin liitteestä 1 ilmenevä korvaus jokaiselta alkavalta tunnilta.

Osapuolet ovat sopineet, että työstä, joka tehdään jätevesisäiliöiden ja -kuilujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja korjaamiseksi, maksettava korvaus on 14,32 euroa jokaiselta alkavalta tunnilta.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-alussopimukseen tehtävät muutokset

4.9 Pelastus- ja palonsammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävät harjoitukset

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 5.5 kohdan 4. kappale saman sopimuskohdan 5. kappaleeksi ja samalla kuulumaan seuraavasti:



5. Jos työntekijän lepoaika häiriintyy työkutsujen tai pelastus- ja palon-
sammutus- sekä muilla turvallisuusvälineillä pidettävien harjoitusten
vuoksi, hänelle on annettava riittävä korvaava lepoaika.

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 5.5 kohdan 5. kappale saman sopimuskoh-
dan 4. kappaleeksi.

4.10 Lastinkäsittelykorvaus

Osapuolet toteavat yhteisenä näkemyksenään, että matkustaja-alussopimuksen 6.7
kohdan 1. kappaleen tarkoittama lastinkäsittelykorvaus maksetaan aina täysiltä tun-
neilta.

4.11 Vuosiloma

Lisätään matkustaja-alussopimuksen 7.1 kohtaan uusi 3. kappale, joka kuuluu seu-
raavasti:

3. Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonais-
luku, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle
maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomapalkkaa vastaava lomakor-
vaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaisluku, päivän osa
on laskettava täydeksi lomapäiväksi.

4.12 Likaisen työn korvaus

Muutetaan matkustaja-alussopimuksen 6.13 kohta kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijällä on oikeus saada liitteestä 1 ilmenevä korvaus likaisesta
työstä joka kerralta, kun hän joutuu siivoamaan tai työssään käsittele-
mään tavanomaisesta poikkeavassa määrin oksennusta, ulosteita tai
muuta vastaavia eritteitä taikka verta. Työstä, joka tehdään jätevesisäili-
öiden ja -kuilujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja kor-
jaamiseksi ja jossa joudutaan käsittelemään edellä mainittuja eritteitä tai
verta, maksetaan kuitenkin liitteestä 1 ilmenevä korvaus jokaiselta alka-
valta tunnilta.

2. Edellä tarkoitetuissa tilanteissa on otettava yhteyttä työnjohtoon, jol-
loin samalla todetaan, onko kysymyksessä em. erikseen korvattava työ.



Osapuolet ovat sopineet, että työstä, joka tehdään jätevesisäiliöiden ja -kuilujen sekä putkistojen puhdistamiseksi, avaamiseksi ja korjaamiseksi, maksettava korvaus on 14,32 euroa jokaiselta alkavalta tunnilta.

Murtajia koskevat muutokset

4.13 Vuosiloma

Muutetaan jäänmurtajia koskevan työehtosopimuksen 21 §:n 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

2. Työntekijä on oikeutettu saamaan vuosilomaa 2 11/12 kalenteripäivää kutakin merimiesten vuosilomalain tarkoittamaa täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohti. Lomanmääräytymiskausia on kaksi ja ne ovat 1.1. - 30.6. ja 1.7. - 31.12. Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilompalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaisluku, päivän osa on laskettava täydeksi lomapäiväksi.

4.14 Matkapäivä

Lisätään työehtosopimuksen 29 §:ään seuraavat tekniset väliotsikot, joilla ei muuteta kappaleiden sisältöä:

Työjakson aloittamis- ja lopettamispäivä

1. Työvuorolistaan merkittynä työjakson aloittamis- tai lopettamispäivänä (vaihtopäivänä) säännöllinen työaika on joko neljä (4) tai kahdeksan (8) tuntia. Mikäli säännöllinen työaika on neljä (4) tuntia, työpäivä katsotaan puoleksi työpäiväksi ja vastaavasti täydeksi työpäiväksi, jos säännöllinen työaika on kahdeksan (8) tuntia.

(2. Pöytäkirjamerkintä 3.1.2012:

Sovellusohje jäänmurrossa: Henkilö, joka työskentelee 1-4 tuntia saa 0,5 päivää vapaata ja henkilö, joka työskentelee 4,5 – 8 tuntia saa koko päivän vapaata ja ylityöt maksuun 8 tunnin työpäivän jälkeen.



Sovellusohje monitoimimurtajissa: Henkilö, joka työskentelee 1-5 tuntia saa 0,5 päivää vapaata ja henkilö, joka työskentelee 5,5 – 10 tuntia saa yhden päivän vapaata.)

Vuosilomalle ja vapaavuorolle lähdön viivästyminen tai niiltä paluun aikaistuminen

3. Jos työntekijän lähtö vuosilomalle tai vapaavuorolle myöhentyy taikka jos työntekijän paluu alukselle vuosilomalta tai vapaavuorolta aikaistuu aikaisemmin sovitusta, työntekijälle on annettava vaihtopäivää seuraavan tai edeltävän kahden (2) vuorokauden jälkeen alkavaa jokaista vuorokautta kohti yksi ylimääräinen vapaapäivä tai näitä vastaava rahakorvaus.

Työnantajan määräyksestä tapahtuva työhön paluun aikaistuminen tai aluksesta toiseen siirtyminen

4. Jos työntekijä joutuu lähtemään työnantajan määräyksestä paluumatkalle työhön aikaisemmin sovittua paluupäivää edeltävänä päivänä tai jos hän joutuu siirtymään työnantajan määräyksestä aluksesta toiseen ja jos matka on aloitettu ennen klo 21.00, tämä päivä ja työhöntulopäivä lasketaan täydeksi työpäiväksi.

Ulkomaan vaihtoihin käytetty aika

5. Työntekijän matkustaessa ulkomailta vuosilomalle tai vapaavuorolle siihen käytetyltä ajalta ei kulu eikä kerry vuorottelujärjestelmän mukaisia vapaapäiviä. Työntekijän matkustaessa ulkomaille vuosilomalta tai vapaavuorolta siihen käytetyltä ajalta ei kulu eikä kerry vuorottelujärjestelmän mukaisia vapaapäiviä. Mikäli matkaan käytetään enemmän kuin kolme (3) päivää, yli menevät matkapäivät lasketaan työpäiviksi.

4.15 Jäänmurtajien ja monitoimimurtajien miehitykset

Osapuolet ovat sopineet perinteisten jäänmurtajien ja monitoimimurtajien miehityksistä liitteessä ilmenevällä tavalla. Osapuolet toteavat, että uusilla miehityksillä on saavutettu kustannussäästöjä, jotka mahdollistavat alusten kannattavamman toiminnan ja toimintamallien edelleen kehittämisen.

Työryhmät

4.16 Osa-aikatyö

Asetetaan työryhmä selvittämään, mitä vaikutuksia osa-aikaeläkkeen ja osatyökyvyttömyyseläkkeen muuttumisella on osa-aikatyötä koskevan työsopimuksen tekemiselle ja onko mahdollista sekä millä edellytyksillä irrottaa osa-aikatyötä koskevan työsopimuksen tekeminen eläkkeellä olemisesta, eli voidaanko osa-aikatyötä koskeva työsopimus solmia muissakin tilanteissa.

4.17 Vapaa-ajan vakuutus

Asetetaan työryhmä selvittämään tapaturmavakuutuslainsäädännön muutoksista mahdollisesti johtuvat muutostarpeet vapaa-ajan vakuutusta koskeviin työehtosopimusmääräyksiin.

4.18 Ammattipätevyyden ja työpaikkojen kohtaaminen

Asetetaan työryhmä selvittämään, miten työpaikat ja työllistyminen sekä ammattipätevyys saadaan paremmin kohtaamaan ja erityisesti, miten miehistöasemaan tähtääville opiskelijoiden työllisyys ja tulevaisuuden näkymät saadaan turvattua ja miten merenkulkijat saavat riittävästi mahdollisuuksia pätevyyksien edellyttämän työkokemuksen hankkimiseen.

4.19 Ylimääräiset ruokavieraat jäänmurtajilla

Asetetaan työryhmä, johon kuuluvat ainakin varustamon (Arctian) edustaja ja SMU:hun kuuluvaa henkilöstöä edustava pääluottamusmies, selvittämään, kuinka paljon jäänmurtajien taloushenkilökunnan työmäärä on lisääntynyt Katajanokalla muille kuin laivahenkilökuntaan kuuluville tarjottavan lounas- yms. vastaavan ruokailun johdosta sekä selvittämään, miten lisääntynyt työmäärä on korvattava.

4.20 Työaikatyöryhmä

Osapuolet toteavat, että keskusjärjestöjen välisessä kilpailukyky sopimuksessa mainittu vuosityöajan pidentäminen 24 tunnilla aiheuttaa lukuisia uusia ongelmia aluksilla, joilla noudatettava vuorottelujärjestelmä perustuu pitkälle meneviin laskelmiin ylitöiden ja vastikkeiden muuttamisesta vapaaksi ja esimerkiksi vuosiloman käyttämisestä vuorotteluun.



Kauppamerenkulussa on jo lukuisia kertoja jouduttu lakisääteisesti toteuttamaan työajan pidennyksiä osana työvoimakustannusten saattamista sellaiselle tasolle, että ne yhdessä valtion tukijärjestelmän kanssa mahdollistavat kilpailun kansainvälisessä liikenteessä. Pidennyksien johdosta ollaan jo nyt tilanteessa, jossa kansainvälisiin velvoitteisiin perustuvat ja merityöaikalainsäädäntöön sisällytetyt velvoitteet pakottavien lepoaikojen antamisesta eivät toteudu.

Esimerkiksi matkustaja-alusliikenteessä päivittäinen työaika perustuu jo nykyään 10,5 tunnin työpäivään ja lastialuksilla sekä jäänmurtajilla 56 tunnin viikkotyöaikaan ja että esimerkiksi helatorstai ja loppiainen ovat vuosia rinnastettu tavallisiin arkipäiviin. Sama koskee useita muita pyhäpäiviä.

Edellä olevan perusteella osapuolet toteavat, että tarvetta ja edellytyksiä vuosityöajan pidentämiseen 24 tunnilla ei ole. Sen sijaan osapuolet ovat päättäneet asettaa työryhmän selvittämään, miten työaikojen sijoittamisella saadaan tehostettua päivittäisen työajan käyttöä eri työehtosopimusaloilla.

4.21 Paikallisen sopimisen työryhmä

Osapuolet ovat todenneet, että niiden välisissä työehtosopimuksissa on jo edellytetty varustamo- ja aluskohtaista sopimista miehitysten, vaadittavien pätevyyksien, työaikojen, vuorottelun ja muun muassa palvelurahan jakamisen osalta. Tästä huolimatta osapuolet ovat päättäneet asettaa työryhmän selvittämään, miten paikallista sopimista voitaisiin edesauttaa ja kehittää.

4.22 Epäasiallinen kohtelu ja häirintä

Osapuolet asettavat työryhmän laatimaan ulkomaanliikenteen työehtosopimusten liitesopimukseen ja jäänmurtajia sekä monitoimimurtajia koskevan työehtosopimuksen liitesopimukseen erillisen sopimuksen epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä.

4.23 Työryhmien työn valmistuminen

Edellä kohdissa 4.14-4.20 mainittujen työryhmien on saatava työnsä valmiiksi siten, että mahdolliset muutokset työehtosopimukseen voidaan toteuttaa 1.3.2017 alkaen.

5. Kilpailukyky sopimuksen mukainen selviytymislauseke

Osapuolet toteavat, että ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia koskevan työehtosopimuksen 17 kohdan 3 kappaleessa ja matkustaja-alussopimuksen 10.13 kohdan 3



kappaleessa on jo sovittu kilpailukyksopimuksen mukaisesta selviytymislausekkeesta. Tämä kohta mahdollistaa työehtojen sopeuttamisen varustamon toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi, mikäli varustamo joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen.

Kyseiset työehtosopimuskohdat kuuluvat seuraavasti:

"Työehtosopimusosapuolet voivat myös neuvotella varustamon kannattavuutta parantavista toimenpiteistä, joilla aluksen luovuttaminen tai sen lippuvaltion vaihtaminen voidaan välttää, jos jompikumpi yt-neuvottelujen osapuolista edellä kuvatussa tilanteessa sitä pyytää."

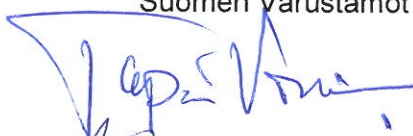
6. Työehtosopimusten voimassaolon päättymisen kesken sopimuskauden

Mikäli keskusjärjestöt toteavat, että kilpailukyksopimusta koskevan neuvottelutuloksen mukaisia ratkaisuja ei ole saavutettu riittävässä määrin ja kattavasti, minkä vuoksi kilpailukyksopimus ei tule voimaan, tämä sopimus raukeaa ja osapuolten välillä voimassa olevat työehtosopimukset jatkavat voimassaoloaan niiden alkuperäisten sopimuskausien loppuun.

Mikäli ulkomaanliikenteen sopimuslalla toimivien varustamoiden kansainvälisen kilpailukyksen turvaaviin valtiontukiin tehdään tai aiotaan tehdä sellaisia muutoksia, joilla on merkittävä vaikutus elinkeinon harjoittamisen edellytyksiin, Suomen Merimies-Unioni SMU ry voi irtisanoa yllä mainitut työehtosopimukset päättymään noudattaen kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa.

Helsingissä 30. päivänä toukokuuta 2016

Suomen Varustamot ry



Suomen Merimies-Unioni SMU ry

