

## TILLÄMPNING AV KOLLEKTIVAVTALETS PUNKT 4.4, BERÄKNANDET AV VISSTIDSANSTÄLLDA ARBETSTAGARES ARBETS- OCH LEDIGA DAGAR

Undertecknade har överenskommit följande gällande tillämpning och tolkning av den i mars 2003 tillfogade punkt 4.4 (beräkandet av visstidsanställda arbetstagares arbets- och lediga dagar) till kollektivavtalet gällande utrikesfartens passagerarfartygspersonal:

### **a) Tillämpningsdirektiv för beräkande av visstidsanställda arbetstagares arbets- och lediga dagar.**

En sådan arbetstagare (extraarbetstagare), vars arbets- och lediga perioder inte antecknats i arbetstimschemat och vars arbetsförhållande är kortare än 14 dagar och som inte tagit som vikarie för någon, sammanlagda maximiarbets- och ledigtid för ankomstdagen och avgångsdagen är 12 timmar. En dylik arbetstagare har dock rätt att arbeta minst 8 timmar på ankomstdagen och avgångsdagen. Åt extra-arbetstagare erläggs lön i enlighet med sjömanslagen<sup>1)</sup> från den dagens början, då han anländer till arbetet, till den dagens slut, då arbetsförhållandet upphör. Arbete som extraarbetstagare utfört på ankomst- och avgångsdagen berättigar till en ledig dag, i enlighet med 1:1-avlösningssystemet, ifall ankomst- och avgångsdagarna räknas tillsammans.

Exempel:

fredag	lördag	söndag	
2	10	8	
----- ----- -----			=
20.00		20.00	3 dagars lön + 2 lediga dagars lön

fredag	lördag	söndag	
6	10	4	
----- ----- -----			=
12.00		12.00	3 dagars lön + 2 lediga dagars lön

fredag	lördag	söndag	
8	12	10	
----- ----- -----			=
12.00		12.00	3 dagars lön + 3 lediga dagars lön

<sup>1)</sup> I denna punkt avses den gamla sjömanslagen (423/1978) som var i kraft före den 1.8.2011 innan den ersattes med den nya sjöarbetsavtalslagen