

## TILLÄMPNING AV KOLLEKTIVAVTALS PUNKTERNA 3.4 OCH 4.4

### TILLÄMPNINGEN AV PUNKT 3.4 I KOLLEKTIVAVTALET FÖR UTRIKESFARTENS DÄCK- OCH MASKINMANSKAP SAMT EKONOMIPERSONAL SAMT PUNKT 4.4 I UTRIKESFARTENS PASSAGERARFARTYGSAVTAL

Med bestämmelserna i punkt 3.4 i kollektivavtalet för utrikesfartens däck- och maskinmanskaps samt ekonomipersonal och i punkt 4.4 i utrikesfartens passagerarfartygsavtal har man strävat till att å ena sidan individualisera de situationer, då arbetsavtal för viss tid kan ingås på arbetsgivarens initiativ, å andra sidan förhindra nyttjande av arbetsavtal för viss tid för kringgående av arbetstagarens anställnings-trygghet. Med bestämmelsen har inte avsetts att förhindra att arbetsavtal ingås för viss tid då detta sker på initiativ från arbetstagaren och i dennes intresse i situationer, då det inte är möjligt på initiativ från arbetsgivaren.

Användningen av arbetsavtal för viss tid blir i allmänhet aktuellt i situationer, där arbete finns att erbjuda, men då man redan på förhand vet, att arbete upphör efter en viss tid eller efter att ett viss uppdrag blivit utfört.

För att underlätta vid de praktiska situationerna har parterna kommit att konstatera att viss tid avtal, såsom de avses i utrikesfartens kollektivavtalspunkterna 3.4 och 4.4, kan ingås på arbetsgivarens initiativ, då grunden för detta är:

- arbetets art, till exempel
  - ett bestämt arbete eller
  - säsongarbete;
- vikariat, till exempel
  - specialmoderskaps-, moderskaps-, faderskaps- eller föräldraleddighet, vårdledighet, tillfällig vårdledighet, sjuk- eller semesterledighet eller vikariat för arbetstagare på studieledighet;
- praktik;
- annan med ovan nämnda jämförbar omständighet som förutsätter arbetsavtal för viss tid, till exempel
  - utjämning av arbetstoppar under brådskande perioder.
  - arbete som placerar sig till veckosluten, dock så att arbete under veckosluten i sig inte är grund för att ingå arbetsavtal på viss tid, utan att det bör finnas annan godtagbar orsak härtill

och under förutsättning att inte är frågan om ett kringgående av arbetstagarens uppsägnings-skydd och arbetsförhållandetrygghet; samt

- annan av rederiets verksamhet eller den trafik som det bedriver motiverad orsak, till exempel
  - motiverad tillfällig osäkerhet i samband med verksamhetens inledande eller fortsättande, förutsatt att det inte är frågan om ett kringgående av arbetstagarens uppsägnings-skydd eller
  - fartygets tids- eller resebefraktning eller tidsbunden hyrning, dock så att enbart frakt- eller hyresavtal i sig inte är grund för ingående av viss tids arbetsavtal och förutsatt, att det inte är frågan om ett kringgående av arbetstagarens uppsägnings-skydd.

I arbetsavtalet för viss tid kan intas en bestämmelse om att avtalet kan uppsägas, dock så att gällande uppsägningstider följs det som stadgats i avtalet om uppsägning och permittering, som är en del av avtalen inom utrikesfarten.

Ett arbetsavtal för viss tid kan hävas om det föreligger en i sjöarbetsavtalslagen stadgad grund därför.

Om arbetsgivaren tillåter en arbetstagare i tidsbestämt arbetsförhållande att fortsätta sitt arbete, efter det att arbetsförhållandet enligt lag skulle kunnat upphöra efter att överenskommen tid utgått eller att resa avslutats eller på grund av att avtalet uppsagts och uppsägningstiden löpt ut, anses arbetsavtalsförhållandet blivit förlängt tillsvidare, dock inte om sådant arbete utförs efter utgången av ovan avsedd tid, som oundgängligen måste utföras för fartygets, de ombordvarandes eller lastens säkerhet och om arbetet inte varar längre än två dagar.

In fidem

FINLANDS SJÖMANS-UNION FSU rf.

REDERIerna I FINLANDS rf