

## DELTIDSARBETE

(avtal gällande utrikesfartens passagerarfartygsavtal)

### 1 DELTIDSANSTÄLLD

Med deltidsanställd avses sådan person som sjöarbetstidslagen (296/76) tillämpas på och vars regelbundna arbetstid är hälften av den regelbundna arbetstid som en heltidsanställd med lika arbete utför och som erhåller deltidspension i enlighet med sjömans-pensionslagen (1290/2006). De nedan följande bestämmelserna tillämpas endast på dylik arbetstagare.

På deltidsarbetsoförmögenhetspension och på partiell vårdledighet samt partiell föräldraledighet varande arbetstagare tillämpas, vad som överenskomits gällande den deltidspensionerade arbetstagaren.

Deltidsarbetsoförmögenhetspension innebär inte nödvändigtvis, att arbetstagaren på grund av sin hälsa skulle vara olämplig att arbeta ombord på fartyget. Parterna rekommenderar att arbetsgivaren tillsammans med arbetstagaren strävar till att utreda möjligheterna att arrangera deltidsarbete under deltidsarbetsoförmögenhetspensioneringen.

### 2 BERÄKNING OCH UTBETALNING AV LÖN ÅT DELTIDSANSTÄLLD

Deltidsanställds dagslön är hälften (1/2) av dagslönen för heltidsanställd som utför lika arbete. Således uträknas deltidsanställds dagslön med hjälp av följande modell:

Dagslön =  $1/2 \times 1/30 \times$  ifrågavarande heltidsanställds garantilön.

Deltidsanställds månadsinkomst erhålles, när dennes dagslön multipliceras med 30 (månadslön=30 x dagslönen) inklusive de till utrikesfartens passagerarfartygsavtal hörande övriga tillägg och ersättningar.

Heltidsanställds garantilön är definierad i utrikesfartens passagerarfartygsavtal.

Om deltidsanställd arbetar ombord på ett fartyg, vari man betalar lön, avvikande från kollektivavtalet för utrikesfartens passagerarfartygsavtal, enligt kollektivavtal ingånget mellan rederiet och Finlands Sjömans-Union FSU rf gällande bemanning, avlösningssystem och fördelningen av betjäningssarvodet, används vid beräkandet av deltidsanställds dagslön, garantilön och månadsinkomst, den heltidsanställdas lön enligt det förstnämnda avtalet.

Deltidsanställds lön betalas på samma sätt som heltidsanställd arbetstagares lön.

### **3 ÖVERTIDSERSÄTTNING**

Övertid utförd av deltidsanställd ersätts såsom det fastställts i punkt 6.4. i utrikesfartens passagerarfartygsavtal. Som övertidsersättningsens beräkningsgrund används heltidsanställds garantilön.

### **4 BETJÄNINGSSARVODE**

Deltidsanställd har rätt att i enlighet med utförda arbetsdagar erhålla i kollektivavtalet för utrikesfartens passagerarfartyg avsett betjäningssarvode till fullt belopp på samma sätt som heltidsanställd.

### **5 NATURAFÖRMÅNER UNDER VEDERLAGSTID OCH UNDER SEMESTER SAMT UNDER SJUKLEDIGHET**

Deltidsanställd är berättigad till naturaförmåner för arbets- och lediga perioder såsom det fastslagits för heltidsanställda i utrikesfartens passagerarfartygsavtal. Under semester och sjukledighet är ersättningen för naturaförmåner hälften av den ersättning som utbetalas åt heltidsanställd för motsvarande tid.

### **6 SEMESTER**

På deltidsanställds semester tillämpas författningarna och bestämmelserna i semesterlagen för sjömän (433/84) samt i utrikesfartens passagerarfartygsavtal. Den ena av semestrarna för på två varandra följande semesterkvalifikationsperioder kan utnyttjas för avlösning i enlighet med vad som nämns i utrikesfartens passagerarfartygsavtal punkter 5.9.2 och 5.9.3. Den andra av semestrarna bör ges under sammanhängande tid mellan den andra maj och den trettionde september.

### **7 SJUKLÖN OCH VÅRDKOSTNADER**

På deltidsanställds rätt att erhålla sjuklön och sjukvårdskostnader tillämpas vad som stadgas i sjömanslagen (423/1978).

**KOST- OCH LOGIERSÄTTNING** (exempel på förverkligande)

Utbetalning av kost- och logiersättning förverkligas i praktiken enligt följande exempel:

