

FÖRNYANDET AV KOLLEKTIVAVTALEN

Finlands Sjömans-Union FSU rf och Rederierna i Finland rf har i dag överenskommit om att förlänga de kollektivavtal som är i kraft 1.3.2008- 28.2.2010 (utrikesfartens passagerarfartygsavtal, utrikesfartens kollektivavtal för däck- och maskinmanskaper samt ekonomipersonal samt kollektivavtalet för småtonnage i utrikesfart jämte de därtill anslutna allmänna avtalen och tilläggsprotokollen) till slutet av februari 2012.

Därtill har parterna överenskommit om följande:

1. Lönejusteringarna

Då den närmaste framtidens utvecklingsutsikter har varit och fortsättningsvis är på en så osäker grund, granskar parterna garanti- och tabellönerna samt de euromässiga tilläggen den 1.3.2010 och den 1.3.2011 med beaktande av

- Finlands allmänna ekonomiska läge, den finländska sjöfartsnäringens situation och de finländska sjöfararnas sysselsättning,
- de lönelösningar som ingåtts efter detta protokolls upprättande, särskilt inom exportindustrin samt inom den därtill anslutna transportsektorn samt
- utvecklingen i löntagarnas inkomster samt köpkraft.

Ifall parterna inte kan uppnå enhällighet om lönejusteringarnas storlek, kan avgörandet överföras, vilket parterna anser vara det primära sättet, till en för detta ändamål grundad förlikningsnämnd. Begäran om att överföra ärendet till förlikningsnämnden skall göras i så god tid att nämnden kan fatta sitt beslut senast den 1.3.2010 och på motsvarande sätt senast den 1.3.2011.

Ifall någondera parten dock anser att överförandet till förlikningsnämnden inte är möjligt, eftersom parternas åsikter gällande ovan nämnda faktorer som påverkar lönejusteringarna väsentligt avviker från varandra, kan den uppsäga kollektivavtalet, till den del det berör fastställandet av lönerna med beaktande av en (1) månads uppsägningstid, den 1.3.2010 respektive den 1.3.2011. Efter att stadgandena gällande lönejusteringarna löpt ut, binds parterna inte av den i kollektivavtalslagen avsedda fredsplikten med avseende på yrkanden gällande fastställandet av löner.

Vardera part utnämner en person till ovan nämnda förlikningsnämnd för avtalsperioden. Som nämndens ordförande fungerar antingen riksförlikningsmannen eller någon av honom utnämnd och av parterna godkänd person. Ifall nämndens

medlemmar inte uppnår enhällighet blir ordförandes åsikt nämndens beslut. Nämndens beslut är bindande för parterna.

Parterna konstaterar som sin gemensamma ståndpunkt, vilket förlikningsnämnden i sitt beslutsfattande skall beakta, att avsikten med lönejusteringarna är att garantera att utvecklingen i köpkraft hos de sjöfarare som ovan nämnda kollektivavtal tillämpas på är på samma nivå som hos andra arbetstagare och särskilt utvecklingen i köpkraft hos de som arbetar inom exportindustrin och inom den därtill anslutna transport-sektorn.

2. Naturaförmånsersättningarnas justeringar

Naturaförmånsersättningarna justeras enligt tidigare förfarande 1.1.2010, 1.1.2011 och 1.1.2012.

3. Övriga förändringar i kollektivavtalstexterna

Utvecklandet av avlöningssystemen

Parterna tillsätter en arbetsgrupp vars uppgift är att utreda utvecklandet av garantilönesystemen och förenklandet av lönesystemet. Arbetsgruppen skall vara färdig med sitt arbete till den 31.5.2010.

Kostnaderna för sjukvård, lön för sjuktid samt familjeledigheter

Parterna tillsätter en arbetsgrupp för att förenkla, modernisera samt utveckla tillämpningen och principer gällande sjukvårdskostnaderna, lön för sjuktid samt familjeledigheterna. Arbetsgruppen skall vara färdig med sitt arbete till den 31.12.2009.

Drogpolicy och vårdhänvisning

Parterna tillsätter en arbetsgrupp, vars uppgift är att till den 31.12.2009 upprätta en drogpolicy för utrikesfartens som skall tillämpas som en del av utrikesfartens kollektivavtal.

Därtill har parterna överenskommit om att rekommendationen om vårdhänvisning, som en del av utrikesfartens kollektivavtal, omvandlas till ett avtal mellan parterna och att praxis gällande vårdhänvisningen samt tillämpningen gällande avtalet genomgås i ovan nämnda arbetsgrupp.

Överlåtelse av fartyg och flaggbyte

Parterna har överenskommit om att följande nya stycke fogas till utrikesfartens kollektivavtal:

Ifall ett rederi överlåter ett fartyg eller byter dess flaggstat och förutsatt att åtgärden leder till en situation, där arbetsgivaren i enlighet med sjömanslagens 39 a § har en grund för uppsägande av arbetsavtalet, skall i samarbetsförhandlingarna mellan rederiet och arbetstagarna strävas till att överenskomma om en tillräckligt lång övergångsperiod som möjliggör en förnyad sysselsättning för arbetstagarna.

Om i dessa förhandlingar mellan rederiet och arbetstagarna inte kan överenskommas om ett tillfredsställande slutresultat överförs ärendet till att avgöras mellan kollektivavtalsparterna.

Kollektivavtalsparterna kan även förhandla med rederiet om åtgärder för att förbättra lönsamheten, genom vilken en överlåtelse av fartyget eller ett flaggbyte skulle kunna undvikas, ifall någon av parterna i samarbetsförhandlingarna i ovan beskrivna situation begär det.

Om fartyget efter överlåtelsen eller flaggbytet fortsätter att trafikera i samma trafik och om arbetstagaren fortsätter att arbeta ombord på fartyget efter fartygets överlåtelse eller flaggbyte, svarar överlåtaren för att arbetstagaren erlaggs en lön som minst motsvarar lönen för uppsägningstiden i enlighet med kollektivavtalet.

Om arbetstagarna inte fortsätter att arbeta på fartyget efter överlåtelsen eller flaggbytet och om överlåtaren inte kan erbjuda arbetstagare arbete som motsvarar hans yrke under uppsägningstiden samt om arbetstagaren under uppsägningstiden övergår i tredje arbetsgivares tjänst och arbetstagaren på denna grund inte längre står till arbetsgivarens/överlåtarens förfogande, är arbetstagaren dock berättigad till lön för hela uppsägningstiden förutsatt att arbetstagaren meddelat om övergången innan överlåtaren meddelat om ett eventuellt ersättande arbete.

Förtroendemannaavtalets förnyelse- och utvecklingsbehov

Parterna har överenskommit om att tillsätta en arbetsgrupp för att klarlägga förnyelse- och utvecklingsbehoven gällande förtroendemannaavtalet. Arbetsgruppen skall vara klar med sitt arbete så att det nya förtroendemannaavtalet kan träda i kraft senast den 1.3.2010.

Därtill har parterna överenskommit om att arbetsavdelningens förtroendeman (avdelningsförtroendeman), för skötandet av förtroendemannauppgifterna, ges en regelbunden befrielse om 0,5 dagar/månad. Angående förverkligandet av befrielsen överenskomms mellan rederiet och avdelningsförtroendemännen.

Avdelningsförtroendemannens befrielse träder i kraft den 1.3.2010 ifall inte ovan nämnda arbetsgrupp enhälligt annorlunda överenskommer.

4. Tryggandet av tillgången på yrkeskunnig fartygspersonal på finländska lastfartyg

Parterna har överenskommit om tryggandet av tillgången på yrkeskunnig fartygspersonal på finländska lastfartyg på sätt som framkommer ur bilagan.

Helsingfors, den 1 september 2009

FINLANDS SJÖMANSUNION FSU RF REDERIerna I FINLAND RF

TRYGGANDET AV TILLGÅNGEN PÅ YRKESKUNNING FARTYGGSPERSONAL PÅ FINLÄNSKA LASTFARTYGG

Avsikten med avtalet är att trygga tillgången på kompetent och kunnig fartygspersonal till finländska lastfartyg i en situation då det råder brist på finländska sjöfarare och där rekryteringssvårigheterna bara förväntas öka. Parterna är överens om att en kontrollerad lösning av problemet är det bästa alternativet för allas vidkommande. Därtill är parterna överens om att målsättningen är att bevara de befintliga arbetsplatserna i den finländska handelflottan och att eftersträva att antalet arbetsplatser ökar.

På basis av 6 § i lagen om förbättrande av konkurrenskraften för fartyg som används i sjötransport (1277/2007) har parterna överenskommit om följande angående arbetskraftsbristen:

1. detta avtal gäller inte passagerarfartyg;
2. ett enskilt medlemsrederi i Rederierna i Finland rf och de ovan nämnda fackförbunden kan tillsammans överenskomma om, att det på fartyg som tillhör rederiet, på vilken utrikesfartens kollektivavtal eller utrikesfartens kollektivavtal för småtonnage tillämpas, kan anställas andra sjöfarare än sådana som bor i Europeiska Unionen eller Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, under nedan nämnda villkor;
3. om de ovan i andra punkten avsedda arbetstagarnas (härefter *tidsbundna arbetstagare*) antal och fördelning mellan manskap, maskinbefäl och däcksbefäl överenskomms skilt mellan ovan nämnda fackförbund och rederiet, med särskilt beaktande av manskapets, maskinbefälens och däcksbefälens sysselsättningsläge och att tidsbundna arbetstagare används i alla personalgrupper;
4. på de tidsbundna arbetstagarna tillämpas finsk lagstiftning och det mellan parterna ikraftvarande kollektivavtalet för utrikesfart eller utrikesfartens kollektivavtal för småtonnage såvida det inte skilt för något ärende överenskommits annorlunda nedan eller i övrigt skilt överenskommits mellan kollektivavtalsparterna;
5. längden på de tidsbundna arbetstagarnas arbetsavtalsförhållande beror på fartygets trafikområde och trafikens karaktär, den är normalt ca. 6 månader, men maximalt 9 månader;
6. på den tidsbundna arbetstagaren kan i arbetsavtalsförhållandet istället för 1:1-avlösning tillämpas 2:1-avlösning, sålunda att arbetstagaren arbetar fortlöpande under arbetsavtalsförhållandets hela längd;

7. åt den tidsbundna arbetstägaren inom tillämpningsområdet för utrikesfartens kollektivavtal erläggs lön som bestäms enligt bilagan, ifall inte annorlunda överenskoms mellan rederiet och fackförbunden. I de fartygsvisa förhandlingarna med rederiet skall eftersträvas att de tidsbundna arbetstägarnas lönenivåer är konkurrenskraftiga i jämförelse med andra motsvarande arbetstägare inom samma trafikområde; samt
8. åt tidsbunden arbetstägare inom tillämpningsområdet för utrikesfartens småtonnageavtal erläggs lön i enlighet med småtonnageavtalet, ifall inte annorlunda överenskoms mellan rederiet och fackförbunden. I de fartygsvisa förhandlingarna med rederiet skall eftersträvas att de tidsbundna arbetstägarnas lönenivåer är konkurrenskraftiga i jämförelse med andra motsvarande arbetstägare inom samma trafikområde.

Därtill har parterna överenskommit om följande:

9. tillgången på arbetsmarknaden på sjöfarare som bor i Finland förbättras genom att antalet praktikplatser på fartygen utökas. Rederiet och de ovan nämnda fackförbunden överenskommer om antalet praktikanter och deras användande, samtidigt som de överenskommer om användandet av tidsbundna arbetstägare;
10. de övriga arbetstägarnas arbetsavtalsförhållanden på rederiets fartyg kan inte sägas upp, inte heller kan arbetstägare permitteras på den grunden att rederiet börjar använda tidsbundna arbetstägare;
11. användandet av tidsbundna arbetstägare är möjligt endast i situationer då rederiet inför ett nytt fartyg under finsk flagg, dvs. då rederiets tonnage under finsk flagga växer. Angående användandet av tidsbundna arbetstägare i situationer där det befintliga tonnaget inte ökar men där rederiet och fackförbunden gemensamt konstaterat att finländska sjöfarare inte finns att tillgå, överenskoms skilt mellan parterna;
12. de tidsbundna arbetstägarnas andel på fartyg under finsk flagg i rederiet och, ifall parterna inte annorlunda överenskommer, på fartyget kan vara högst 1/3 av de arbetstägare som arbetar på fartyget. Då den fartygsvisa fördelningen av tidsbundna arbetstägare prövas skall bland annat fartygets trafikområde, storlek och verksamhet beaktas. Ifall antalet tidsbundna arbetstägare på grund av försäljning av fartyget eller överlåtelse eller annan motsvarande orsak blir större än 1/3, förbinder sig rederiet och fackförbunden att förhandla om hur de tidsbundna arbetstägarnas antal kan förändras så att det utgör högst 1/3. Om det i dessa förhandlingar inte kan uppnås ett resultat som tillfredsställer samtliga parter, har parterna rätt att uppsäga avtalet med rederiet gällande de tidsbundna arbetstägarna med en uppsägningstid om sex (6) månader;
13. rederiet och de ovan nämnda fackförbunden skall tillsammans godkänna de bemanningsbyråer/-förmedlare, genom vilka rederiet anskaffar tidsbundna arbetstägare:

14. rederiet, med vilken överenskoms om användandet av tidsbundna arbetstagare, förbinder sig att inte ingå avtal med utländsk fackorganisation, genom vilken arbetstagarens rättigheter ombord på fartyget skulle minskas från det kollektivavtal som skall tillämpas och de förmåner som lagstiftningen berättigar dem till;
15. gällande uppbärandet och redovisandet av utländska tidsbundna arbetstagarens medlemsavgifter till fackföreningarna tillämpas samma förfarande som för de övriga som arbetar på fartyget;
16. fackförbundens representanter har rätt att besöka fartyget och har rätt att träffa arbetstagare som arbetar ombord på fartyget samt rätt att få till påseende alla dokument som hänför sig till arbetsförhållandet och till utförandet av arbetet;
17. rederiet skall försäkra sig om att den tidsbundna arbetstagaren behärskar engelska eller annat arbetspråk på fartyget i tillräcklig omfattning;
18. oenigheter i tillämpandet av detta avtal eller tillämpningar på basen av avtalet skall avgöras i en av parterna tillsatt förlikningsnämnd, på vars tillsättande och sammansättning tillämpas vad som har överenskommits i punkt 1 i det mellan parterna den 2.7.2009 undertecknade kollektivavtalsprotokollet om förlikningsnämnden;
19. parterna granskar användandet av de i detta protokoll avsedda tidsbundna arbetstagarna med regelbundna mellanrum; samt
20. detta avtal är i kraft mellan parterna såsom utrikesfartens kollektivavtal.

Helsingfors, den 1 september 2009

FINLANDS SJÖMANSUNION RF

REDERIerna I FINLAND RF

BILAGA

Lön till visstidsanställd personal som arbetar inom tillämpningsområdet för kollektivavtalet för fartyg i utrikesfart

Till visstidsanställd personal som arbetar 2:1-skift utbetalas

- garantilön plus 25 procent för tid i arbete,
- lön för friskift, erhålles genom att multiplicera dagslönen enligt tabellönen (tabellön/30) med antalet friskiftsdagar samt
- semesterersättning för semesterdagar som ackumuleras under varje hel semesterkvalifikationsmånad enligt tabellönen som nämns i punkten ovan.

Med tabellön avses ovan tabellön enligt kollektivavtalet för fartyg i utrikesfart och med garantilön den garantilön som ska tillämpas på fartyg.