

LÖNEBERÄKNINGENS GRUNDUPPGIFTER

PATL/SMU/SLPL/SKL/SMLY

Om regelbunden arbetstid med undantag har avtalats i kollektivavtalets punkt 6.2

GARANTILÖN _____ €
(inkluderar eventuellt maskinskötartillägg 10 %)

ÅLDERSTILLÄGG ___% _____ €

BERÄKNAD MÅNADSLÖN (grund för tillägg och övertid) _____ €

ÖVERTIDSERSÄTTNING VARDAGAR 1/102 mån av lönen
(över 8 h per dag eller över 38 h per vecka)
_____ h X _____ €/h _____ €

ÖVERTIDSERSÄTTNING HELGDAGAR 1/63 av lönen
(över 8 h per dag eller över 38 h per vecka)
_____ h X _____ €/h _____ €

LA-ERSÄTTNING 1/172 mån av lönen (betalas för den tid som inte
överstiger 8h per dag eller 38h per vecka)
_____ h X _____ €/h _____ €

HELGDAGSERSÄTTNING 1/86 mån av lönen (betalas för den tid som
inte överstiger 8h per dag eller 38h per vecka)
_____ h X _____ €/h _____ €

KVÄLLS- OCH NATTERSÄTTNING 1/172 x 0,13 mån av lönen
(betalas för den tid som inte överstiger 8h per dag eller
38h per vecka, för tiden mellan 17.00 – 07.00)
_____ h X _____ €/h _____ €

MATPENNING (betalas för arbets- och
vederlagsdagar) _____ h X _____ €/h _____ €

BEREDSKAPSPENNING (betalas för arbetstid
som avviker från arbetstidsplanen) _____ h X _____ €/h _____ €

VEDERLAG I PENGAR (1/172 av lönen) _____ h X _____ €/h _____ €

BONUS	_____	€
BRUTTOLÖN	_____	€
SKATT _____%	- _____	€
PENSION OCH ANDRA BETALNINGAR	- _____	€
ARBETSKÖRNINGAR _____KM _____cent/km eller andra rese- eller inkvarteringskostnader som arbetsgibaren ersätter.	+ _____	€
	UTBETALAS _____	€

UPPKOMST AV VEDERLAG

(om LA-ersättning eller övertid inte utbetalas i pengar uppstår vederlag enligt följande)

LA-ersättning	_____h X 1,0	+ _____h
Övertidsarbete vardagar	_____h X 1,7	+ _____h
Övertidsarbete helgdagar	_____h X 2,7	+ _____h
Överföring av vederlag från föregående månad		+ _____h
Använt/betalt vederlag		- _____h
Överföring av vederlag till följande månad		= _____h
Det överförda vederlagets värde i pengar		_____€

OMVANDLING AV VEDERLAG TILL FRITID FÖR ARBETSTAGAREN

Om man med arbetstagaren avtalar om att veckoarbetstiden inte utförs till fullo (38h), avdras tidigare införtjänat vederlag så, att arbetstiden och vederlaget tillsammans utgör 38h, dvs vederlaget är tid som jämföras med arbetstid. Med en vecka avses tiden från må kl. 00.00 till sö kl. 24.00.

Löneutbetalningen sker i enlighet med sjömanslagen, såvida inte annat avtalats mellan arbetsgivare och besättning.

Om övertidsfritiden ges som förlängning av årssemestern, beräknas lönen och ersätts naturaförmånerna på samma sätt som under årssemestern.

Obs! Vederlagsfritidens lön skall betalas enligt MVL på samma sätt som semesterlönen, dvs dagslönen förhöjd med 18 % (KoTaL 16§ 1 mom.).